**Ontslag juridisch en fiscaal**

**Het voortijdig verbreken van een dienstverband tussen een werkgever en een werknemer wordt in de volksmond ‘ontslag’ genoemd. Daaraan kunnen diverse redenen ten grondslag liggen. Denk daarbij aan bedrijfseconomische redenen of aan motieven van individuele aard. Een arbeidsovereenkomst kan op verschillende wijzen worden beëindigd. Daarbij geldt een bepaalde ontslagroute. De werkgever kan bij ontslag een vergoeding verschuldigd zijn. De belangrijkste aspecten rond vergoedingen én mogelijke heffingen bij ontslag worden tijdens de bijeenkomst belicht. Ook worden de ins en outs inzake ontslag-/loonstamrechten besproken**

Aan de hand van praktijkcases leert u op interactieve wijze stoeien met de verschillende civielrechtelijke en fiscale aspecten rond vergoedingen bij ontslag. Na het volgen van deze bijeenkomst bent u op de hoogte van de belangrijkste civielrechtelijke en fiscale ins en outs op het terrein van (ontslag)vergoedingen en loonstamrechten en kunt u praktijkdossiers afhandelen. Tijdens de bijeenkomst is aandacht voor een bij een verzekeringsmaatschappij of bank afgesloten ontslag-/ loonstamrecht, maar ook voor een ontslagstamrecht bij de (eigen) BV.

**Onderwerpen**

* aandachtspunten van het huidige ontslagrecht
* elementen van een vergoeding bij ontslag (transitievergoeding versus ontslagvergoeding)
* heffingen bij ontslag (RVU en excessief loon)
* het overgangsrecht inzake de stamrechtvrijstelling
* uitvoering van ontslagstamrechten in de praktijk
* fiscaal beleid en VenA’s inzake ontslagstamrechten
* inhouding loonbelasting en tabeltoepassing

**Tijd**

14:00 - 20:00

**Kosten**

NOAB-leden:€ 190,00 excl. btw.

Niet-leden: € 237,50 excl. btw.

Bij de prijs is een warme maaltijd inbegrepen.

**Docenten**

Erik van Toledo werkt bij de Belastingdienst, o.m. als lid van de Kennisgroep Verzekeringsproducten

en Assurantiebelasting.

**PE -punten**

NOAB 5

RB

NBA

NIRPA